

	<b>ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ</b>	Број:
		10/3-39
	<b>ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ</b>	Датум:
14.02.2017.		

Наставно-научном већу Филозофског факултета Универзитета у Нишу  
подносимо следећи извештај:

### ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

#### I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ:

##### 1. Састав комисије:

1. Др Душан Тодоровић, доцент
2. Др Снежана Стојиљковић, редовни професор
3. Др Владимир Хедрих, ванредни професор

2. Одлука Већа департмана за психологију број 10/3-156 од 13.10.2016. године.

#### II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

##### 1. Име, име једног родитеља, презиме:

Мартина, Хранислав, Младеновић

##### 2. Година уписа на мастер академске студије

2014/2015. година

##### 3. Назив студијског програма

Мастер академске студије психологије

#### III НАСЛОВ – МАСТЕР РАДА:

Особине личности и емоционална компетенција као предиктори  
задовољства послом и субјективног благостања код запослених



#### IV ПРЕГЛЕД-МАСТЕР РАДА:

Мастер рад се бави испитивањем односа особина личности, емоционалне компетенције, задовољства послом и субјективним благостањем код запослених. Основни циљ истраживања је да се испита да ли су особине личности (поштење, емоционалност, екстраверзија, сарадљивост, савесност, отвореност) и емоционална компетенција (перцепција и разумевање емоција, изражавање емоција и управљање емоцијама) статистички значајни предиктори задовољства послом и субјективног благостања код запослених, као и да ли се на основу особина личности (поштење, емоционалност, екстраверзија, сарадљивост, савесност, отвореност) и емоционалне компетенције (перцепција и разумевање емоција, изражавање емоција и управљање емоцијама) може обијаснити значајан проценат варијабилности задовољства послом и субјективног благостања запослених.

Мастер рад је изложен на укупно 103 страна текста, који је организован у четири веће целине: теоријски приступ истраживању, методолошки део истраживања, резултати истраживања и дискусију са закључком, а свака од њих садржи више ужих делова. Рад садржи 42 табеле, списак литературе (81 библиографских јединица) и прилоге. Следи преглед појединих делова рада:

**Теоријски приступ истраживању** (обухвата 36 страница) садржи неколико целина: појам и дефиниција личности са посебним освртом на ХЕКСАКО модел, задовољство послом, емоционална компетенција и субјективно благостање. Приказано је неколико различитих приступа објашњења личности са приказом савремених модела структуре личности проистекли из лексичких студија, а пре свега је изложен и Хексако модел личности (Lee & Ashton, 2008), чији је назив акроним за димензије које су у њему репрезентоване: Poštenje (**H**-Honesty/Humility), Emocionalnost (**E**-Emotionality), Ekstraverzija (**X**-eXtraversion), Saradljivost (**A**-Agreeableness), Savesnost (**C**-Conscientiousness) i Otvorenost (**O**-Openness). Детаљно су приказане чињенице важне за задовољство послом, начини његовог мерења и повезаност особина личности са задовољством послом. У оквиру теоријског приступа истраживању образложени су и детаљи важни за емоционалну компетенцију, образложени њени аспекти и практични значај овог концепта. На крају, изложен је и део који се тиче појмом и дефинисањем субјективног благостања, а посебно образложени корелати субјективног благостања везани за демографске варијабле.

**Методолошки приступ проблему** (14 страна и 10 табела) садржи одређење проблема и циљева, теоријски и практични значај, хипотезе истраживања, одређење варијабли, опис инструмената и поступке обраде података. Приказане су следеће варијабле: особине личности по шестофакторском Хексако моделу (поштење, емоционалност, екстраверзија, сарадљивост, савесност, отвореност) мерене упитником HEXACO-PI-R (Lee & Ashton, 2006), Емоционална компетенција (перцепција и разумевање емоција, изражавање емоција и управљање емоцијама) мерена Упитником емоционалне компетенције УЕК 45 (Такшић, 2000), Задовољство послом мерено Минесота упитником (Minnesota Satisfaction Questionnaire, Weiss, 1967), Субјективно благостање мерено је преко скале састављене од ајтема преузетих из Скале Позитивних и Негативних афеката (Positive and Negative Affect Schedule – PANAS, Watson, Clark, & Tellegen, 1988) и Кратке скале субјективног благостања (Јовановић, Нововић, 2008). Приказани су коришћени инструменти: **HEXACO-PI-R** упитник - верзија са укупно 60 ајтема и 6 субскала (по 10 ајтема за сваку од субскала). Овај инструмент мери шест широких домена личности и њихове субординирајуће аспекте. У питању су следеће црте: поштење, емоционалност, екстраверзија, сарадљивост, савесност, отвореност. **Скала емоционалне компетенције** за потребе овог истраживања коришћена је верзија УЕК – 45 (Такшић, 2000). **Минесота упитник задовољства послом** - краћа верзија упитника састоји се од 20 тврдњи, сваки одговор се такође процењује у оквиру петостепене скале, где најмања оцена подразумева потпуно незадовољство датим аспектом посла, док се највиша односи на високо задовољство тим





# ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

## ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

Број:

10/3-39

Датум:

17.02.2017.

аспектом посла. Краћа верзија упитника мери три субске: Интринзичко задовољство, Екстринзичко задовољство и Генерално задовољство. **Кратка скала субјективног благостања (КСБ)** - Аутори ове скале (Јовановић & Нововић, 2008) су по узору на досадашње инструменте који представљају глобалну меру среће (као што је СХС), као и низ специфичних скала којима се процењују појединачни аспекти субјективног благостања (као што су СWSЛ и ПАНАС) конструисали скалу која има за циљ да при евалуацији сопственог живота поред когнитивне компоненте укључи и афективну (Јовановић & Нововић, 2008). **ПАНАС скала** – састоји се од две субске: једна која мери позитиван афекат и друга која мери негативан афекат. Скала се састоји од 20 тврдњи, 10 се односе на позитиван, а 10 на негативан афекат (Watson, Clark, & Tellegen, 1988). Узорак је пригодан и чине га 100 запослених испитаника у јавном сектору оба пола, различитих година старости и различитих дужина радног стажа, као и 100 запослених испитаника оба пола, различитих година старости и различитих дужина радног стажа у приватном сектору. За обраду података коришћене су следеће технике: хијерархијска регресиона анализа, дескриптивна статистика и непараметријске технике (корелативне технике, Ман Витнијев тест, Крускал-Волисов тест).

**Резултати истраживања** представљају трећу целину рада. У приказу резултата (23 стране и 32 табеле) најпре су дати подаци о степену изражености основних варијабли истраживања са другим значајним дескриптивно статистичким параметрима као и поузданост коришћених инструмената. Изложени су резултати о повезаности основних варијабли истраживања: особина личности, емоционалне компетенције, задовољства послом и субјективног благостања. Значајан део резултата истраживања тиче се хијерархијске регресионе анализе, те је кроз овај део дат приказ модела којима се објашњава значајан проценат варијабилности критеријумских варијабли истраживања (задовољство послом и субјективно благостање запослених) а све на основу сета предиктора (одређених кроз особине личности, емоционалну компетенцију али и различите социодемографске варијабле запослених). На крају су представљени налази о разликама у степену изражености основних варијабли истраживања у односу на контролне варијабле.

**Дискусија са закључком** је изложена на 8 страна и у том делу су добијени резултати тумачени из угла постављених хипотеза и досадашњих емпиријских налаза. Завршни део представља **Закључак** у коме се сумирају најважнији налази, указује на импликације налаза и смернице за будућа истраживања.

**Литература** садржи 81 библиографских јединица, на српском али и енглеском језику, претежно новијег датума.

У оквиру дела **Прилози** дати су упитници коришћени у истраживању.



## **V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА -МАСТЕР РАДА:**

### **1. ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА**

Резултати истраживања су показали да су потврђене неке од постављених хипотеза, односно остварени одређени циљеви истраживања. Резултати хијерархијске регресионе анализе су показали да су варијабле попут особина личности, емоционалне компетенције и појединих социодемографских варијабли значајни предиктори укупног задовољства послом (али и интринзичких и екстринзичких аспеката задовољства послом). Хијерархијски регресиони модели су показали да су особине личности, емоционална компетенција и поједине социодемографске варијабле такође добри предиктори субјективног благостања запослених (и када се као критеријум користи скор на скали Кратког субјективног благостања али и када се користи ПАНАС скала – скала позитивних и негативних емоција). Наведене налазе добијене хијерархијском регресионом анализом, потврдили су у налази добијени корелативним техникама. Проверавање су и разлике у изражености основних варијабли истраживања зависно од контролних варијабли (пре свега социодемографских варијабли) али су се ове разлике у малом броју случајева показале као статистички значајне.

### **2. ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА**

Резултати истраживања су приказивани јасно, систематично и педантно, а усмерени су у неколико прегледних целина. Ауторка рада тежи да адекватно тумачи добијене налазе и да добијене резултате повеже са постојећом емпиријском и теоријског грађом из научне области којом се рад бави. У завршном одељку рада наведена су и ограничења спроведеног истраживања као и препоруке за будућа истраживања у овој области. Генерални закључак је да су добијени налази тумачени у складу да методологијом социо-психолошких емпиријских истраживања.

### **3. КОНАЧНА ОЦЕНА -МАСТЕР РАДА**

Мастер теза је урађена и писана у складу са образложењем датим кроз пријаву теме (нацрт истраживања) и садржи све кључне елементе. Теоријски увод је обихватио све значајне концепте који су важни за наведено истраживање, што је праћено адекватном методологијом за проблем који је испитиван. Резултати су приказани складно и анализирани су сасвим стручно од стране ауторке рада. Практичне импликације спроведеног истраживања су неоспорне, имајући у виду да се показало да су особине личности и емоционална компетенција потврђени као значајни предиктори задовољства послом и субјективног благостања запослених, а посебно ако се у обзир (предиктивни модел) узму и социодемографске варијабле.

## **VI ПРЕДЛОГ:**

На основу укупне оцене тезе, комисија предлаже:

- да се мастер рад прихвати а кандидату одобри јавна одбрана





ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

Број:

10/3-39

Датум:

14.02.2017.

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1. Dusan Todorovic

др Душан Тодоровић, доцент

2. S. Stojilkovic

др Снежана Стојиљковић, редовни професор

3. Vladimir Hedrich

др Владимир Хедрих, ванредни професор